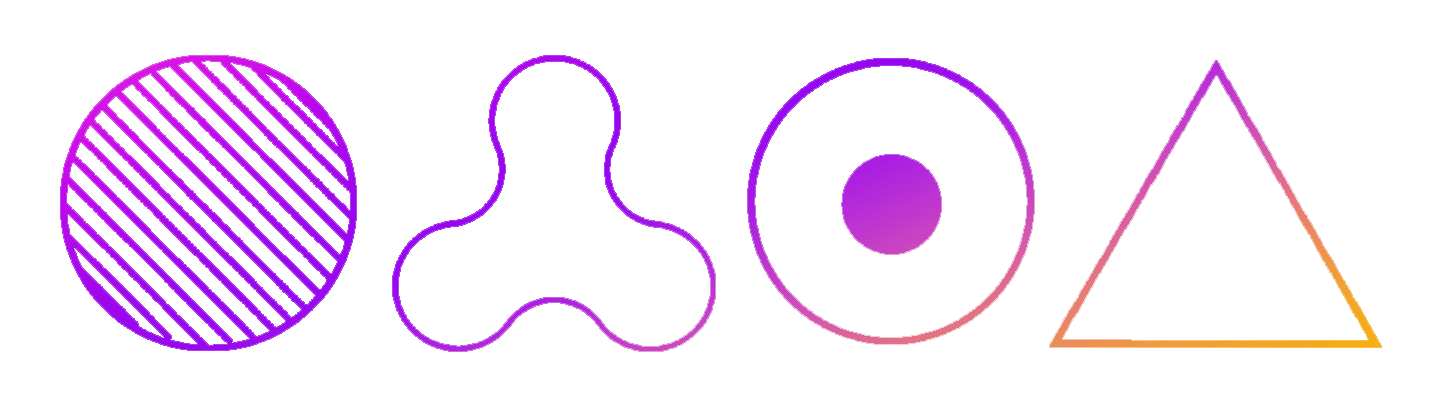
****

****

**Código de Ética**

**Índice**

[Introducción](#_devbplexvd3q) 2

[Sección 1 - Sana convivencia entre personas](#_pfcv2yn2qppc) 2

[Sección 2 - Cuidado de la Información](#_m80k80e0zqk) 2

[Sección 3 - Compromisos profesionales](#_itswxng9h3dv) 3

[Sección 4 - Compromisos sociales](#_2nq3mbnwu37c) 3

[Sección 5 - Cumplimiento del Código](#_gh5hewz9mbdr) 4

[Sección 6 - Medidas y Consecuencias](#_qeik1w7zrnwf) 4

[Referencias](#_hfqidrcds0zz) 5

[Firmas de los miembros del equipo](#_gotroubcbqq6) 6

## 

## **Introducción**

El presente documento tiene el objetivo de establecer las normas éticas, de convivencia, acciones y comportamiento de los miembros del departamento de tecnologías de la información “NOVA”. Esto con el motivo de cumplir con el objetivo de contar con un ambiente de trabajo donde haya confianza, integración, escucha activa, comprensión, flexibilidad, humildad y perseverancia. Buscamos que esto a su vez motive a los miembros del equipo a concretar metas y trabajar efectiva y eficazmente.

## **Sección 1 - Sana convivencia entre personas**

Como miembro me comprometo a:

**1.1** Ser honesto y comunicativo para fomentar la confianza entre los miembros del departamento, socios formadores e involucrados. De esta manera externamos nuestras limitaciones, opiniones, ideas, sentimientos y preocupaciones con el fin de promover la mejora continua de los proyectos y procesos del departamento.

**1.2** Ser justo en la toma de decisiones para evitar desacuerdos entre miembros y no caer en la discriminación de cualquier tipo.

**1.3** Evitar el daño físico y moral de los integrantes por medio de acciones, palabras o cualquier otro medio.

**1.4** Respetar los tiempos establecidos y acordados para las reuniones departamentales, de cada proyecto, con integrantes y socios formadores.

**1.5** Participar activamente en juntas departamentales, con socios formadores y sesiones con asesores, siempre tomando en cuenta la agenda establecida e instrucciones de los moderadores o presentadores.

## **Sección 2 - Cuidado de la Información**

Como miembro me comprometo a:

**2.1** Respetar y cuidar de la privacidad de la información personal, del departamento o socios formadores proporcionada por cualquier miembro y que esté presente en cualquiera de los medios de comunicación utilizados entre los integrantes.

**2.2** Respetar, cuidar y no proporcionar a externos la información confidencial proporcionada por los integrantes, el Tecnológico de Monterrey, socios formadores y usuarios de los proyectos que estén siendo o hayan sido realizados por el departamento.

**2.3** No falsificar ningún tipo de dato o información que sea manejada por los integrantes del departamento , socios formadores y en los proyectos que estén siendo o hayan sido realizados por el departamento.

## **Sección 3 - Compromisos profesionales**

Como miembro me comprometo a:

**3.1** Desarrollar con un alto grado de calidad los procesos y productos del departamento, así como mantenerme consciente de las consecuencias perjudiciales resultantes de no cumplir con este punto.

**3.2** Dar la importancia necesaria a revisar el código y documentación producidos por mí y por otros miembros del departamento, para identificar errores, comunicarlos y dar paso a su debida corrección.

**3.3** Medir y evaluar exhaustivamente el correcto funcionamiento e impacto de las soluciones implementadas; incluyendo un análisis de los posibles riesgos.

## **Sección 4 - Compromisos sociales**

Como miembro me comprometo a:

**4.1** Anteponer el bien común sobre cualquier interés individual o personal de tal forma que se alinee con la misión y visión del departamento, así como la ley.

**4.2** Mantener en mejora continua mis habilidades profesionales, transversales y emocionales.

**4.3** Ser consciente de los marcos éticos y legales a nivel local, federal e internacional.

## **Sección 5 - Cumplimiento del Código**

Como miembro me comprometo a:

**5.1** Haré míos e integraré a mi vida diaria los principios establecidos en este código de ética durante mi participación en el departamento.

**5.2** Ser consciente de que al apegarme a este código de ética, podré ser sometido a las medidas y consecuencias resultantes de no respetar los principios establecidos en este código.

**5.3** Velaré por el cumplimiento de este código y en caso de enterarme de una violación al mismo, comunicaré el caso a cualquier miembro del Comité de ética electo por los integrantes del departamento y tendré derecho a que mi denuncia sea anónima.

## **Sección 6 - Medidas y Consecuencias**

Como miembro me comprometo a:

**6.1** En caso de que el Comité de ética reciba un caso de violación al código de ética, los miembros del mismo iniciarán un proceso interno de seguimiento al caso, para dictaminar las posibles medidas y consecuencias que serán preescritas a los involucrados.

**6.1.1** Para enviar una denuncia:

**a)** Se debe de instalar la aplicación AnonymityBot en Slack.

**b)** En tu propio chat o en la pestaña de mensajes de esta aplicación se debe de escribir el comando:

**/anon #nova-denuncias [mensaje]**

*Ejemplo:* /anon #nova-denuncias Mi compañero hace plagio

*Nota: no saldrá la opción del canal, pero sí recibiremos tu denuncia.*

**6.1.2** El reporte de caso de violación al código de ética deberá de seguir el siguiente formato:

------------------------------------------

Fecha de la denuncia:

Acción cometida:

Persona o personas involucradas:

Evidencia (foto, testimonio de testigos, video, screenshots, etc.):

Persona que reporta ( opcional ):

------------------------------------------

*Ejemplo:*

------------------------------------------

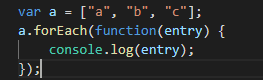
Fecha de la denuncia: 31/10/2020

Acción cometida: Plagio del código fuente

Persona o personas involucradas: José Pacheco

Evidencia (foto, testimonio de testigos, video, screenshots, etc.):

Código de José::



Fue copiado de:

<https://stackoverflow.com/questions/9329446/for-each-over-an-array-in-javascript/9329476#9329476>

Persona que reporta ( opcional ): Carlos Sánchez

------------------------------------------

**6.1.3** Al enviar un reporte anónimo recibiremos tu denuncia pero no recibirás ningún seguimiento o confirmación. En caso de incluir tu nombre en el reporte de denuncia te confirmaremos de recibido.

**6.1.4** Los reportes deberán de ser escritos con un lenguaje respetuoso e incluir evidencias que no dañen o perjudiquen la integridad y reputación de la o las personas involucradas.

**6.1.5** En caso de que la denuncia involucre a un miembro del comité, notificar a la asesora: Carolina Rodríguez o enviar un mensaje a otro miembro del comité para darle seguimiento a este caso en específico.

## **Referencias**

1. ACM (2020) Código de Ética y Conducta Profesional de ACM. Recuperado el 22 de agosto de 2020 de: <https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish>

## **Firmas de los miembros del equipo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre** | **Firma** |
| **Alonso Oropeza** |  |
| **Alexis Vázquez** |  |
| **Carlos Becerra** |  |
| **Carlos Negrete** |  |
| **Cristhian Estrada** |  |
| **Daniel Elias** |  |
| **Daniel Zavalza** |  |
| **Erwin Julián** |  |
| **Javier Méndez** |  |
| **Juan Alcántara** |  |
| **Irving Aguilar** |  |
| **Luis Escobar** |  |
| **Marla Galván** |  |
| **Lisieux Serrano** |  |
| **Pedro González** |  |
| **Raymundo Romero** |  |
| **Yafté Gallegos** |  |